

**Officiële benoeming Directiecomité en Corporate Office
volgend op vernieuwing Raad van Bestuur :**

**sterke, competente, gebalanceerde management structuur
van het nieuwe Real Software**

- *Formeel startschot voor implementatie nieuwe strategie en
integratie Real Software Groep -*

Kontich, 24 oktober 2001. Op 27 september l.l., kondigde Real Software de samenstelling van een nieuwe Raad van Bestuur aan met Lucien De Rooster, Rudi Thomaes, Gerard Van Acker en Germain Vantieghem als nieuwe bestuurders, onder het voorzitterschap van Frank Swaelen.

In het kader van het nieuw strategisch plan, kondigt Theo Dilissen nu zijn nieuwe management structuur (Directiecomité en Corporate Office) aan : een sterk, competent, gebalanceerd team van professionals. Het Directiecomité staat, onder zijn leiding in voor het dagelijks bestuur; het bestaat naast de CEO uit negen leden, nl. (in alfabetische volgorde; meer info in uitgebreide versie verder in dit document) :

- **De Wachter Jean-Paul**, General Manager van de sector Business en Industry.
- **Fontinoy Michel**, COO sinds mei 2001.
- **Huysveld Carine**, General Manager van de unit Manufacturing & Maintenance.
- **Sunnen Marc**, General Manager voor de unit Banking & Insurance.
- **Vanderheyden Marc**, sinds 1996 CTO voor de verschillende Real Software services. Er wordt nog versterking gezocht voor de Real Software producten.
- **Van Lerberghe Dirk**, General Manager van de Retail Business unit.
- **Van Loocke Bruno**, in maart 2001 aangesteld als CFO.
- **Van Volsem Edwin**, vervoegde op 15 juni l.l. de groep als Corporate Projects and Restructuring Manager.
- **Human Resources Director**, deze positie is momenteel nog vacant.

De Corporate Office is een entiteit op groepsniveau die rechtstreeks aan de CEO rapporteert en die de Raad van Bestuur en het Directiecomité ondersteunen bij specifieke projecten. Nieuwkomer in dit team is :

- **de Vries Thierry**, Licentiaat in de Rechten, zal in december de groep vervoegen als Secretaris-Generaal.

De evenwichtige samenstelling binnen de corporate structuur : verhouding externe professionals/"anciens", Real Software/dochterondernemingen, nationaal/internationaal, oudere ervaren/jonge managers moet ongetwijfeld een dynamische golf teweegbrengen .

Bovendien zal de werking van deze corporate structuur aangevuld worden door een driemaandelijks forum - het "Strategic Counsel (SC)" : een strategisch comité, onder leiding van de CEO - waarbinnen de leden van het Directiecomité, in samenwerking met de Franse, Luxemburgse en Zwitserse entiteiten - de ontwikkelingen evalueren bij de implementatie van de groepsstrategie en de factuele progressie hiervan in de Europese context én de kwartaalcijfers op groepsniveau beoordelen.

PERSBERICHT

Onder embargo tot 24 oktober 2001, 17.40 uur !

Deze verschillende entiteiten worden respectievelijk vertegenwoordigd door:

- **Nguyen Minh**, Directeur Général Aerial Conseil.
- **Kelders Christian**, Administrateur Real Solutions.
- **Liehti Urs**, CEO Full Speed Systems.

Real Software geeft vandaag dus het formele startschot voor de implementatie van haar nieuwe strategie en de volledige groepsintegratie, dé absolute prioriteit binnen de uitwerking van haar strategisch herstructureringsplan. Het evolueren van een confederatie van bedrijven naar één hechte groep moet het bedrijf immers toelaten om haar financiële middelen optimaal te benutten, meer synergieën te creëren en aldus een hoger rendement te realiseren.

(einde persbericht)

UITGEBREIDE VERSIE

Sinds vorige week kan Real Software zich ten volle toeleggen op het **integratieproces van de verschillende businesses binnen de groep**. Het bedrijf slaagde er namelijk in om de uitkoop van de minderheidsparticipaties bij haar dochterondernemingen ASQ, Connect en FSS versneld te realiseren. Het **strategisch herstructureringsplan** – gelanceerd door CEO Theo Dilissen in maart 2001 - met als doel de verdere groepsintegratie en de creatie van een gefocuste, snelgroeïende en meer winstgevende groep, **kan nu concreet geïmplementeerd worden**.

Een nieuw hoofdstuk Real Software begint vandaag met de samenstelling en benoeming van het Directiecomité en het benoemen van een aantal “corporate office” functies. Samen vormen deze de nieuwe corporate structuur.

De taak en doelstelling van het directiecomité

Eerste prioriteit van het Directiecomité is nu de integratie van de verschillende businesses, waardoor het bedrijf een betere strategische focus moet krijgen, nieuwe groeimarkten kan aanboren, kostenbesparende synergieën kan realiseren en de waarde van de shareholders verhogen. Het directiecomité moet van de groep dus een hecht geheel maken, het sturen hiervan zal immers de parameter voor het succes van Real Software zijn.

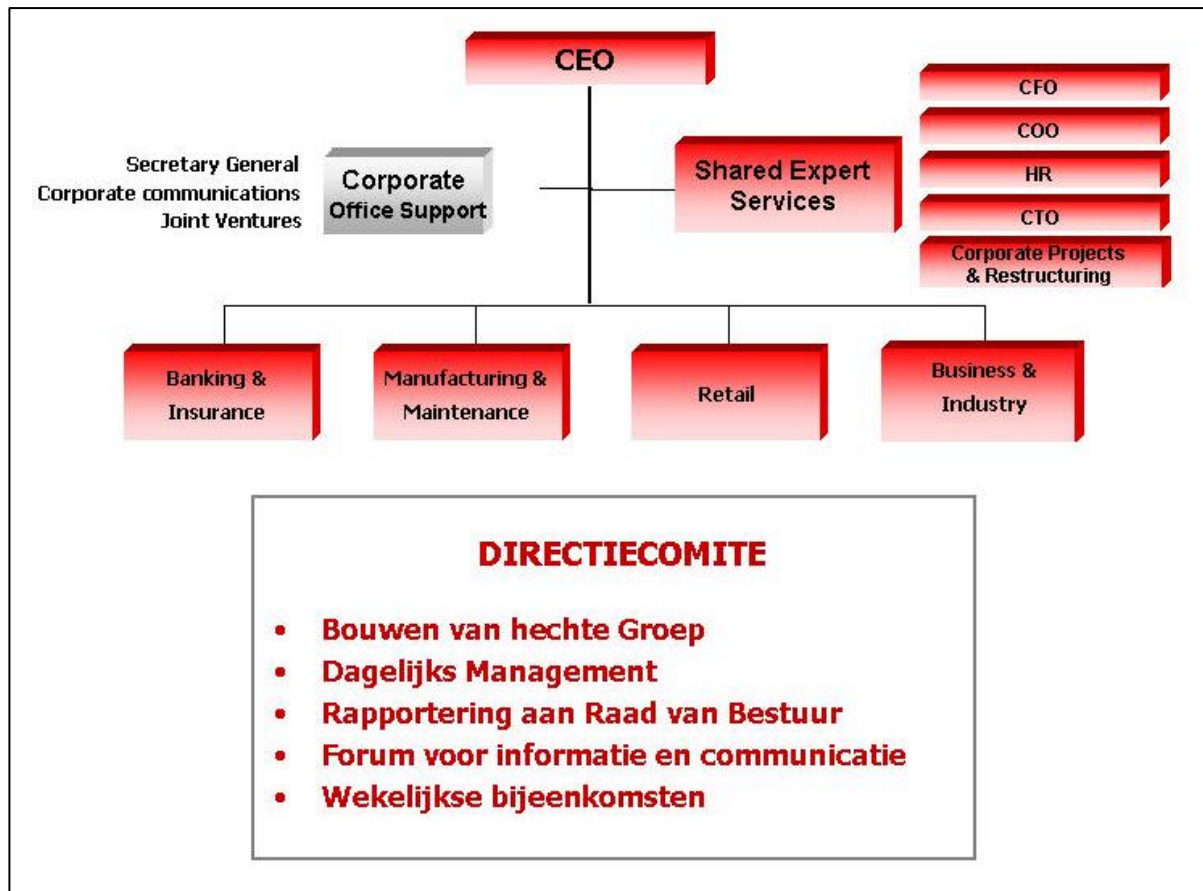
De bevoegdheden van het Directiecomité (DC) werden als volgt door de Raad van Bestuur bepaald :

- het DC is een belangrijk informatie- en communicatieforum en staat onder leiding van de CEO in voor het dagelijks bestuur van het bedrijf. Alle belangrijke te nemen beslissingen worden door het DC besproken (Joint Ventures, overnames, disposals, etc.) alvorens de CEO deze voorlegt aan de leden van de Raad van Bestuur;
- Het DC is verantwoordelijk voor de implementatie van de groepsstrategie, m.a.w. zij zorgt ervoor dat de strategische beleidslijnen vertaald worden naar het dagelijks beheer toe.

Het directiecomité start met wekelijkse vergaderingen, volgens een strikte agenda. De besproken agendapunten en besluiten van het DC worden genotuleerd en voorgelegd aan de CEO, die ze als basis gebruikt voor zijn rapportering over het dagelijks bestuur.

Het directiecomité is samengesteld uit tien directieleden, nl. de CEO, vier General Managers van de sector units en vijf directieleden die ‘expert services’ verlenen binnen de groep, nl. de CFO, de COO, de CTO, de Human Resources Director (deze vacature wordt binnenkort ingevuld) en de Corporate Projects and Restructuring Manager.

Aangezien we een technologische groep zijn is het mogelijk dat we op dit niveau eventueel nog “product software/pakketten” expertise bij aantrekken om ons team nog te versterken.



Het Directiecomité bestaat uit de CEO en negen directieleden

Er zijn vijf directieleden die in de corporate structuur hun specifieke expertise in verschillende domeinen op groepsniveau beschikbaar stellen, met name (in alfabetische volgorde):

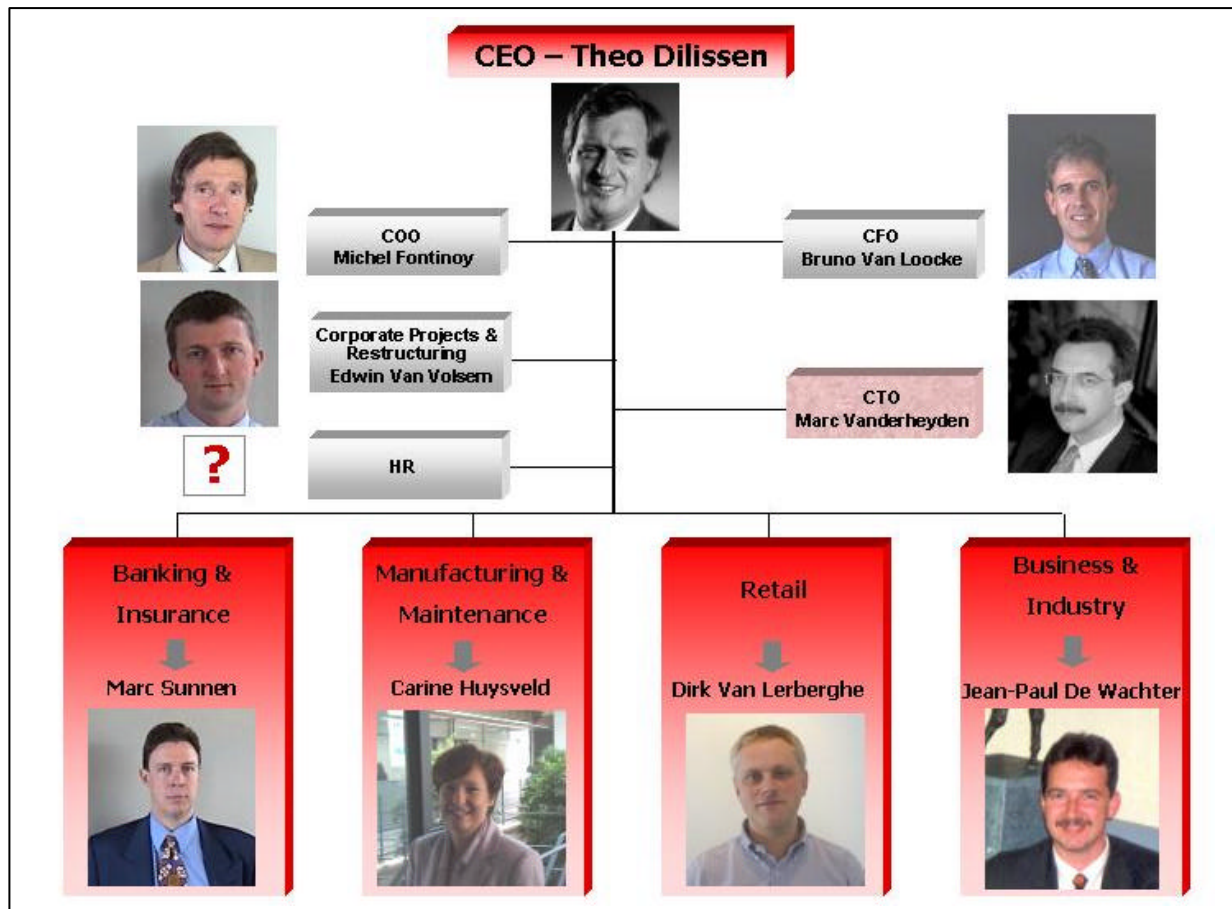
1. **Michel Fontinoy**, COO (Chief Operations Officer) sinds mei 2001, heeft meer dan 25 jaar ervaring in corporate operations in de IT sector. In 1977 stichtte hij Proget Brussel en later Proget Parijs en Luxemburg, drie succesvolle bedrijven die door het Franse GFI werden overgenomen; Michel werd aangesteld als lid van het directiecomité. De laatste jaren was hij vooral actief als consultant en bestuurder bij Real Solutions, en heeft hij zijn ervaring gedeeld met Christian Kelders voor het ontwikkelen en uitbouwen van de performante Luxemburgse activiteiten. Michel staat als COO in voor de coördinatie en fine-tuning van de maandelijkse financiële rapportering en forecasts, gebaseerd op de Business Reviews met de General Managers van de verschillende sector units.
2. **Marc Vanderheyden**, sinds 1996 Chief Technology Officer (CTO) van Real Software, heeft 20 jaar ervaring in softwareontwikkeling in diverse technologieën. Bij de start van Real Software was hij verantwoordelijk voor het uitbouwen van de IBM AS/400 groep. De CTO zorgt ervoor dat de nieuwe technologieën die de basis vormen van de toekomstige strategie van het bedrijf tijdig worden onderkend. Daarnaast zorgt hij ook voor de nodige processen en structuren om de nieuwe technologieën zo snel mogelijk in het bedrijf te verspreiden.

3. **Bruno Van Loocke**, in maart 2001 aangesteld als CFO (Chief Financial Officer) van de groep. Bruno Van Loocke heeft 15 jaar internationale ervaring in alle domeinen van corporate operations bij bedrijven zoals de Norsk Hydro Group, Telinfo en voornamelijk bij de Elf Group. Als CFO zal hij erover waken dat alle middelen optimaal ingezet worden om de bedrijfsdoelstellingen te bereiken; hij wil daar zelf de kwaliteitswaarborg voor zijn. Als financieel verantwoordelijke van een beursgenoteerd bedrijf wil hij de strikte deadlines naar het personeel, de klanten, de aandeelhouders en alle stakeholders van het bedrijf respecteren en garant staan voor de kwaliteit van de financiële informatie/rapportering die verspreid wordt.
4. **Edwin Van Volsem**, Corporate Projects and Restructuring Manager, vervoegde op 15 juni l.l. de groep. Een licentiaatsdiploma TEW en vier jaar ervaring als Investment Manager bij Lessius Management lieten hem toe om als Managing Director in 1997 van start te gaan bij Meubelfabriek Hero en Hero Trans bvba. De herstructurering van het bedrijf en de ontwikkeling en implementatie van een nieuw business plan stonden op het programma. In juni 2000 zette hij zijn carrière verder in de meubelindustrie bij SOMA in Hasselt. Als directielid was hij verantwoordelijk voor het beheer van de verschillende business units binnen de groep en de intra-company coördinatie. Edwin zal verschillende corporate projecten opvolgen en het directieteam bijstaan in de uitvoering van diverse opdrachten, zowel van financiële als management aard. Edwin is tevens lid van het herstructureringscomité.
5. **Human Resources Director**, deze positie is momenteel nog vacant; er lopen gesprekken met ervaren kandidaten die eerstdaags zullen resulteren in de aanstelling van deze belangrijke functie. Het is de taak van de Human Resources Director ervoor te zorgen dat er een HR-beleid komt op groepsniveau en dat dit beleid consistent zal doorgevoerd worden. Uiteraard gaat het hier over een proces op lange termijn. Het is onder zijn verantwoordelijkheid dat de Real Software groep 'The Employer of Choice' moet worden, en dat de zichtbaarheid als groep sterker zal worden.

Het nieuwe Real Software zal zich in Europa focussen op de sectoren Banking & Insurance, Manufacturing & Maintenance, Retail en Business & Industry. We kiezen dus bewust voor een strategie met duidelijke focus, waarbij we enerzijds onze activiteiten focussen op bestaande markten, waarin we reeds jaren ervaring, know-how en mooie klantenreferenties verworven hebben en anderzijds kiezen we ervoor om ons bestaand succesvol aanbod van producten en diensten volledig af te stemmen op deze specifieke marktsegmenten.

Vorige week vrijdag werden de vier namen bekendgemaakt van de General Managers van deze business units. Deze vacatures werden intern opengesteld en na een diepgaande screening door een selectiecomité (zowel interne managers als externe professionals) ingevuld. De General Manager heeft volledige P&L (Profit & Loss) verantwoordelijkheid voor zijn/haar sector en rapporteert rechtstreeks aan de CEO; hij/zij maakt tevens deel uit van het Directiecomité. We stellen ze kort aan u voor (alfabetisch gerangschikt) :

6. Medestichter en partner van ASQ, **Jean-Paul De Wachter**, krijgt de sector **Business en Industry** onder zijn verantwoordelijkheid. Sinds het begin van zijn professionele carrière in 1983 is hij actief in de IT-sector, en dan voornamelijk als medestichter van ASQ. Deze unit vervoegde in 1998 de Real Software groep met 200 medewerkers en is gespecialiseerd in totaaloplossingen voor de Business en Industry sector.
Het is deze knowhow, gekoppeld aan een doorgedreven competentie management en focus op specialisatie, die Jean-Paul en zijn team moeten helpen om hun objectieven te realiseren. Binnen de subsegmenten overheid, gezondheidszorg en telecommunicatie wil hij vooral ervaring opdoen, gespecialiseerde competenties uitbouwen en referentieklienten binnenhalen met als doel deze op lange termijn als zelfstandige units uit te bouwen.
7. **Carine Huysveld** wordt General Manager van de unit **Manufacturing & Maintenance**. Als licentiaat informatica koos ze 14 jaar terug bewust voor een commerciële ICT-carrière. Ze vervoegde in 1991 de groep en bouwde met haar team een divisie uit van inmiddels 350 medewerkers, gespecialiseerd in totaaloplossingen voor een brede doelmarkt (waaronder heel wat productiebedrijven). Business consultancy en gespecialiseerde oplossingen voor bepaalde niches in de sector moeten nu de troef zijn om een belangrijke speler te worden op de Europese markt. De internationale doorbraak van Rimses, Real Software's stertoepassing voor onderhouds- en servicemanagement, is één van haar objectieven.
8. **Banking & Insurance** wordt voortaan geleid door **Marc Sunnen**, mede-oprichter van Proget Finance, de Luxemburgse entiteit binnen de groep (het huidige Real Solutions), gespecialiseerd in oplossingen voor de financiële sector. Voor de oprichting van het succesvolle Proget Finance in 1995, heeft hij – met het diploma Economische Wetenschappen (Université de Nancy-France) en een Master in Bedrijfsbeheer op zak – 10 jaar ervaring opgedaan bij IBM Brussel en Luxemburg in diverse commerciële en managementfuncties voor de bancaire en financiële accounts.
Samen met zijn team wil hij marktaandeel veroveren in België en Luxemburg door een gecombineerd aanbod van gespecialiseerde competenties, strategische producten en diensten met toegevoegde waarde en tevens gefaseerd naar de internationale financiële centra als Parijs, Londen en Zurich trekken en een product/oplossing strategie ontwikkelen.
9. **Retail** wordt de verantwoordelijkheid van **Dirk Van Lerberghe**, die zijn carrière opgebouwd heeft bij Sycron, de retail specialist binnen de groep. Zestien jaar ervaring in zowel sales als marketing functies, productontwikkeling en het opzetten van buitenlandse filialen in Nederland en Frankrijk moeten hem vandaag in staat stellen om met zijn 220 man sterke team, het uitgebalanceerd product-aanbod, referentieklienten in Denemarken, Nederland, België, Duitsland, Frankrijk, Italië en Polen een Europese doorbraak te realiseren.

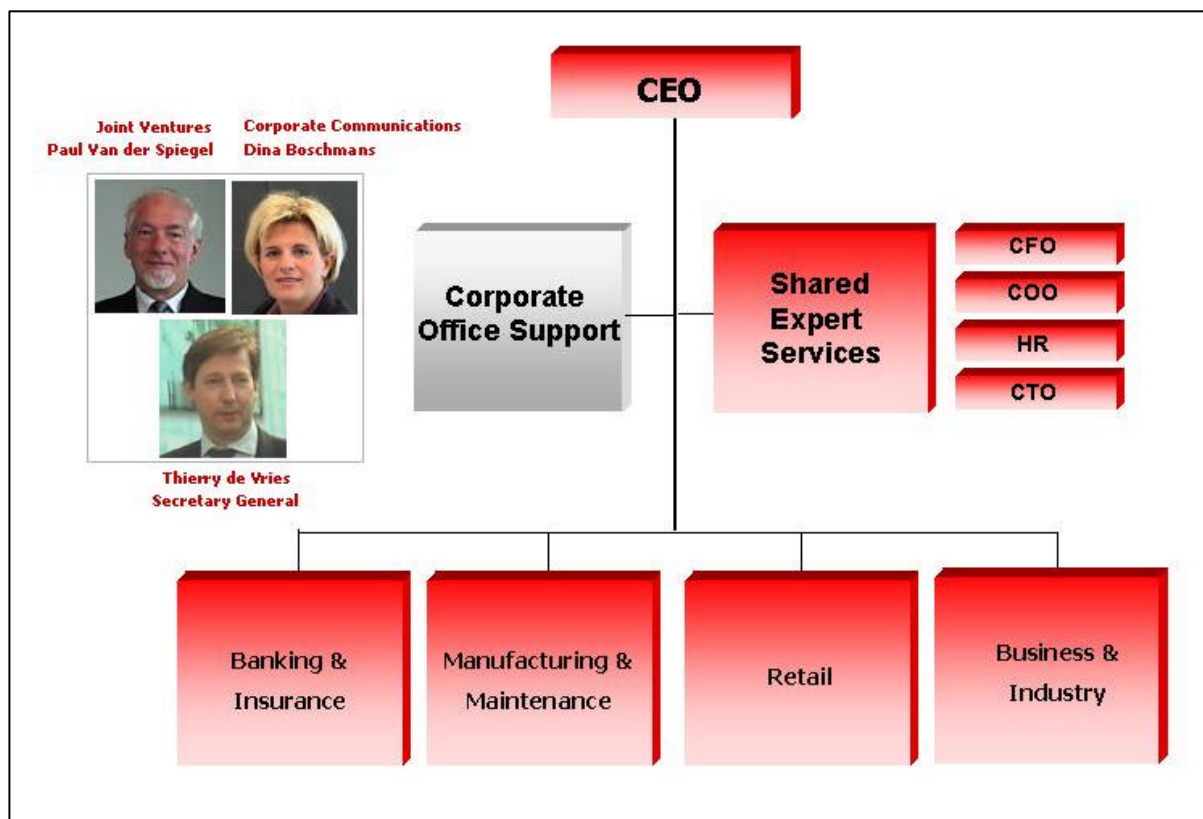


De Corporate Office : support voor de Voorzitter, Raad van Bestuur, CEO en Directiecomité bij specifieke opdrachten

Naast de Shared Expert Services, situeert zich op corporate niveau de «Corporate Office», een entiteit op groepsniveau die ondersteunende functies uitoefent ten behoeve van de groep, die rechtstreeks rapporteert aan de CEO en die de Voorzitter, Raad van Bestuur, CEO en het Directiecomité ondersteunt bij specifieke projecten. We stellen de managers – in alfabetische volgorde – kort even voor :

- **Corporate Communications** : **Dina Boschmans** is sinds het begin van haar loopbaan in 1985 werkzaam geweest binnen marketing divisies van ICT bedrijven als Wang Belgium, Cullinet Software en Oracle Belgium. Zij verzorgt reeds meer dan tien jaar de Marketing Communications van Real Software en sinds de beursgang de externe communicatie. Samen met haar team staat ze binnen de nieuwe organisatie in voor de Corporate Communications en zal de CEO ondersteunen bij de uitbouw van het corporate imago met als doel een positieve visibiliteit te creëren en transparantie te brengen voor de verschillende doelgroepen. In deze unit worden de persberichten geredigeerd, contacten met de pers, investeerders en financiële analisten onderhouden en corporate events georganiseerd.

- **Secretaris-Generaal : Thierry de Vries**, Licentiaat in de Rechten, zal onze groep vervoegen in december van dit jaar. Twintig jaar ervaring in binnen- en buitenlandse advocatenkantoren en de ervaring opgedaan met de oprichting van een eigen kantoor dat na vier jaar opging in een Amerikaanse « global law firm », maken van hem de perfecte kandidaat voor deze belangrijke corporate functie. De Secretaris-Generaal zal meewerken aan de oprichting van een corporate structuur die op vennootschapsrechterlijk vlak het patrimonium van de groep beheert. Hij zal ook de Raden van Bestuur mee helpen plannen en organiseren en zetelen als secretaris. Ook het beheer van de aandeelhoudersakkoorden en het opvolgen van mandaten behoort tot zijn verantwoordelijkheden. Bij overnames of het onderhandelen van samenwerkingsverbanden zal hij optreden als Juridisch Adviseur van de groep, al of niet ondersteund door derden, en instaan voor de redactie van sluitende overeenkomsten. Tevens zal deze persoon zorgen voor de standaardisering van commerciële contracten.
- **Joint Ventures : Paul Van der Spiegel**, gewezen directeur-generaal van o.a. Telenet, general manager van Digital Belgium en vice president van Digital Europe Systems Integration en bestuurslid van de groep, start een nieuwe functie binnen het bedrijf, namelijk als Strategisch Consultant voor de Joint Ventures van de Real Software Group. Hij zal de CEO ondersteunen bij het implementeren van de strategische plannen binnen deze Joint Ventures. Op dit moment zijn dat Supply Chain Software (JV met Du Pont de Nemours), Océ, Real Business Solutions en de Joint Venture met KPN, voor de outsourcing van de Nedcar IT-activiteiten.



Bij de samenstelling van deze corporate structuur, is er **veel aandacht gegaan naar de evenwichtigheid** : zowel externe professionals die frisse nieuwe ideeën kunnen aanbrengen als « anciens » die het bedrijf en Real Software's business door en door kennen en begrijpen, maken deel uit van het team. De verhouding Real Software/dochteronderneming (een term die het bedrijf vanaf nu wil schrappen) en nationaal/internationaal binnen de directieleden is tevens in evenwicht. De combinatie van de iets oudere, ervaren managers – gekoppeld aan de jeugdige inbreng van de jongere managers binnen deze corporate groep moet ongetwijfeld een dynamische golf teweegbrengen.

Naast het directiecomité, zullen er op korte termijn nog twee andere fora samengesteld worden, nl.

- een driemaandelijks forum - het **“Strategic Counsel (SC)”** : een strategisch comité, onder leiding van de CEO - waarbinnen de leden van het Directiecomité, in samenwerking met de Franse, Luxemburgse en Zwitserse entiteiten - de ontwikkelingen evalueren bij de implementatie van de groepsstrategie en de factuele progressie hiervan in de Europese context én de kwartaalcijfers op groepsniveau beoordelen.

Deze verschillende entiteiten worden respectievelijk vertegenwoordigd door:

- **Nguyen Minh**, Directeur Général Aerial Conseil.
 - **Kelders Christian**, Administrateur Real Solutions.
 - **Liechi Urs**, CEO Full Speed Systems.
-
- Een **technologisch forum/Technology Council** met als doelstelling de technologische strategie binnen de groep te bepalen, die de basis moet vormen voor haar diensten en producten.

Met dit team van professionals wil Real Software zich als beursgenoteerd bedrijf gestalte geven. Het nieuwe management is er van overtuigd dat ze met de opzet van deze structuur van corporate diensten een belangrijke stap naar groei, structuur en technologisch leiderschap gezet heeft.

Voor bijkomende inlichtingen:

REAL SOFTWARE

Dina Boschmans - Marketing Communications Manager

Prins Boudewijnlaan 26, 2550 Kontich

Tel. +32.3.290.23.11 - Fax +32.3.290.23.00

E-mail : Dina.Boschmans@realsoftware.be

URL: www.realsoftwaregroup.com